

François COTTIN
Né le 11 mars 1959, Le Perreux
(94) - France
Domicile : 30, rue de la Haarderie - 91140
Villebon sur Yvette - ☎ : +33625673433
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7950-2163>



Titres et diplômes

- 2022 PU classe exceptionnelle (PR EX1)
- 2015 : **Professeur des Universités** à l'UFR STAPS de l'Université Paris-Sud
- 2016-2020 : allocataire de la Prime d'encadrement doctoral et de recherche (**PEDR**).
- 2011-2015 : allocataire de la Prime d'excellence scientifique (**PES**)
- 2007-2011 : allocataire de la Prime d'encadrement doctoral et de recherche (**PEDR**).
- Septembre 2007 : **MCU Hors classe**.
- Février 2007 et 2011 : Qualification aux fonctions de **Professeur des Universités** par la section 74 (Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives) du Conseil National des Universités.
- 23 novembre 2006 : Université d'Evry Val d'Essonne. **HDR**. «*Etude des adaptations et désadaptations aiguës et chroniques de l'organisme à l'exercice à partir de la variabilité des signaux physiologiques*».
- Septembre 1999 : **Maitre de conférences (MCU)**, Université d'Evry Val d'Essonne
- 27 janvier 1999 : Université Paris XI. **Doctorat en Sciences** : Physiologie et Biomécanique. «*Effet de l'exercice sur le contrôle cardiovasculaire : interactions entre le système nerveux autonome et le mode ventilatoire*». Directeurs de thèse : Pr P. Escourrou (PUPH) et Yves Papelier (MD, MCU).
- 1992 : Agrégation d'EPS
- 1986 : Brevet d'état de judo
- 1984 : CAPEPS

Activité scientifique

- Une cinquantaine d'articles dans des revues internationales indexées
- Une trentaine de participation à des congrès internationaux

Responsabilités principales

- 2022 : **Vice-président de la conférence des directeurs de STAPS (C3D)** chargé de la filière ingénierie et ergonomie des activités physiques
 - Depuis juin 2018, **doyen de l'UFR STAPS** de l'université Paris-Sud
 - 2015-2020 : **Directeur de la School Sciences** du sport et du mouvement humain de l'Université Paris-Saclay
 - 2015-2020 : Responsable de l'équipe "Mouvement Humain, Adaptation et Performance Sportive" (42 enseignants-chercheurs), laboratoire CIAMS (EA 4532)
 - 2015-2018 : Directeur de la formation continue et de la VAE à l'UFR STAPS de l'UPSUD
 - 2010-2015 : Responsable du Master STAPS de l'Université d'Évry.
 - 1999-2015 : Directeur du Département STAPS de l'Université d'Évry.
-

Encadrement

- 7 thèses soutenues et 3 thèses en cours
- Une vingtaine de master 2 en STAPS



Election doyen de la F2S (2023-2028) : Profession de foi François Cottin

La Faculté des Sciences du Sport (F2S) s'est largement investie dans la construction de l'Université Paris-Saclay (UPSaclay). Tout d'abord, par la création de la School SPMH de 2015 à 2020, et ensuite, par le choix de rattachement de l'école doctorale SSMMH et du laboratoire CIAMS à l'UPSaclay. Ce regroupement d'entités d'enseignement et de recherche déjà bien identifiées dans l'UPSaclay a permis la **création de la Graduate School SMFH et de la Graduate School EFE**. Cette construction constituait un des objectifs majeurs du précédent mandat du doyen de la F2S. Elle a été effectuée en gardant un lien étroit avec les formations de Licence STAPS et en conservant une identité forte en STAPS. Enfin, un autre objectif a été d'obtenir l'accréditation d'une Licence double diplôme (LDD). Spécifiques de UPSaclay, les LDD sont les seules licences universitaires sélectives permettant de détecter dès l'entrée à l'université les étudiants se destinant à poursuivre a minima en master.

Dans ce contexte de mutation de l'enseignement supérieur, il faut également veiller à **conserver le lien entre les enseignants du second degré et les E-C autour d'un projet de développement collectif**. Ce projet doit permettre et accompagner l'universitarisation des enseignants du second degré pour les collègues qui le souhaitent. **Le mandat précédent a permis de conserver mais aussi d'accroître le taux d'encadrement de la F2S** avec la création de deux postes de MCF et une Chaire de Professeur Junior (CPJ) en 2022. Par ailleurs, trois postes ont été transformés afin d'augmenter le potentiel recherche lié à l'enseignement dans les GS. Ainsi, deux postes second degré ont été transformés en MCF, le premier afin de renforcer l'adossement recherche des formations MEEF, le second pour la promotion interne d'enseignants investis dans des activités de recherche. Enfin, un poste MCF a été transformé en poste PU. En 2023, un poste de MCF sera repyramidé en PU. Ce bilan RH n'a été possible que par un soutien sans faille de la Présidence de l'université en réponse à une politique cohérente de la F2S dans le contexte de construction de l'Université Paris-Saclay. Concernant les postes BIATSS, un poste d'ingénieur pédagogique, des postes d'assistants de GS et un poste de manager pédagogique pour les GS ont également été créés.

Outre la politique RH, un point de vigilance majeur concerne les infrastructures. Ainsi, afin de favoriser de bonnes conditions de travail et notre identité commune, il faut veiller à consolider la cohérence et cohésion du collectif constituant les différents locaux administratifs, pédagogiques et de recherche de la F2S. Le service du personnel de la F2S avait rejoint les services centraux lors d'une mandature précédente. Le service de la scolarité rejoint le bâtiment 425 qui va accueillir la plupart des enseignements hors installations sportives. Ainsi, pour les **locaux d'enseignements théoriques**, la F2S est devenue multisite (335, 425...) avec différents chantiers prévus à court et moyen terme. Ainsi, une seconde tranche de rénovation du bâtiment 425 est prévue à partir de la rentrée 2023. Cette seconde tranche sera dédiée en priorité au pôle MEEF STAPS (1, 2 et 4). Pour les **installations sportives**, il faut suivre la gestion du COUM pour la F2S, également celle des installations de la vallée (225, 310, etc.) et la construction de la piscine. Dans ce contexte, nous avons missionné un **VD Infrastructures/patrimoine, enseignant du 2nd degré** afin d'assurer la cohérence et le maintien des installations existantes (dont le bât 225) à défaut de nouvelles installations (dans de meilleures conditions) qui les remplacent. L'équipe actuelle est bien consciente que les dernières années ont été vécues par certain.e.s comme anxiogène avec de nombreux changements (formation, recherche, infrastructures), et en plus dans une période COVID, qui ont entraîné de la distanciation sociale à plusieurs niveaux. Il est donc temps de créer des moments conviviaux y compris au cours de l'année en banalisant une journée ou deux chaque semestre. On pourrait ainsi créer des évènements festifs/sportifs ouverts aux autres composantes de l'UPSaclay, en impliquant les SUAPS de

l'UPSaclay et de l'UEVE en les rendant récurrents. L'idée est de garder notre identité commune malgré la dispersion des lieux et emplois du temps de chacun.e

La dimension internationale est également au centre de la politique de gouvernance de la F2S. En ce sens, l'attractivité de la F2S dans Paris-Saclay nécessite de développer des formations à l'international. Poursuivant cet objectif et afin d'attirer des étudiants de nationalité étrangère, plusieurs parcours et mention de master sont dispensés en anglais. Par ailleurs, de nombreux partenariats avec des universités étrangères ont été développés afin de faciliter la mobilité internationale des étudiants et des enseignants.

Concernant la recherche, celle menée au sein du CIAMS a une bonne reconnaissance internationale par ses publications et participation aux congrès internationaux. Il faut veiller à conserver et améliorer ce niveau d'excellence internationale. Ainsi, depuis 2018, la Recherche au sein de la F2S a été fortement consolidée aussi bien au niveau des locaux (au bât 335, puis à l'hôpital P Brousse) que des structures d'animation scientifique (FéDeV ; H-Code), de différents appels à projet de l'UPSaclay et au niveau national. Tout cela n'a été possible encore que grâce au **soutien inconditionnel de la Présidence de l'UPSaclay vis-à-vis de la stratégie de développement soutenue par la direction de la F2S**, qui s'inscrit dans le contexte universités-écoles du périmètre élargi de l'UPSaclay, et grâce au dynamisme du collectif recherche de la F2S. **Maintenant** que la recherche dans les disciplines en sciences de la vie (notamment en lien avec les sciences pour l'ingénieur) est bien installée et reconnue dans Paris-Saclay, la **priorité sera donnée**, d'une part au **développement des SHS** et, d'autre part au **développement des thématiques interdisciplinaires**.

Concernant les étudiants (usagers), il serait souhaitable, en accord avec eux, de remettre **un.e représentant.e des élus étudiants au conseil d'UFR au bureau de direction de la F2S**. Par ailleurs, l'équipe de direction s'engage à **soutenir le BDE**. Tout d'abord, dans **l'engagement des étudiants et étudiantes dans la lutte contre les VSS et en faveur de l'égalité hommes-femmes**. En soutenant des actions étudiantes dans le cadre des formations STAPS. Enfin, en amplifiant la politique de la formation continue qui est ouverte aux étudiants titulaires d'une licence en attente d'une inscription en master.

Un autre **point de vigilance** qui doit retenir l'attention de l'équipe de direction **concerne l'intégration des deux universités associées de Paris-Saclay**. Même si chaque université conserve sa personnalité morale et juridique, une coordination de l'offre d'enseignement de la F2S et du département STAPS de l'UEVE doit être renforcée, plus particulièrement au niveau de la Licence et du DEUST. Ce rapprochement soulève différents enjeux, notamment l'intégration du département STAPS d'Evry au sein de la F2S (est-ce possible ?), l'organisation de l'enseignement des APSA (pas de spécialités à Evry)... Même si chaque université garde ses propres diplômes, une coordination de ceux-ci devra être opérée afin de renforcer la cohérence de l'offre de formation en STAPS dans le périmètre Paris-Saclay. Concernant ce point, un doyen connaissant bien l'UEVE et son département STAPS constitue un atout.

Dans ce contexte d'évolution de l'enseignement supérieur, un des enjeux majeurs sera de consolider la crédibilité scientifique de la F2S au sein d'une grande Université de Recherche. Dans ces conditions, l'importance de la crédibilité du Doyen.e de composante est cruciale et nécessite d'élire un professeur d'université ayant un niveau scientifique international reconnu. De plus, **le Doyen.e de la composante doit pouvoir être présent dans les différents conseils de l'université**, notamment : le CCEC et la CCUPS, quel que soit le niveau de candidature. **Ceci n'est possible que si celui-ci ou celle-ci appartient au corps des Professeurs d'Université**.

Christopher HAUTBOIS

Né le 17 mai 1977 à Flers (Orne)
23 rue Lafontaine 92160 Antony
Marié – 2 enfants
06 87 26 67 52

Fonction actuelle :

Maître de conférences depuis le 1^{er} septembre 2005 (HDR depuis septembre 2012) - Hors-classe

Université Paris-Saclay
Faculté des Sciences du sport
Bâtiment 335
91405 Orsay cedex
01 69 15 62 27
christopher.hautbois@universite-paris-saclay.fr

Etudes supérieures

- 2012 : Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) à l'Université Paris Sud, soutenue le 20 septembre 2012. Titre de l'HDR : *Marketing du sport : contribution à l'analyse des stratégies des organisations non-marchandes. Le cas des collectivités territoriales.*
- 2004 : Doctorat en STAPS à l'Université de Caen - Basse-Normandie, soutenu le 6 octobre 2004 ; Mention très honorable avec les félicitations du jury
Titre de la thèse : *Activités physiques et sportives, mesure des effets induits et rôle de la sphère publique. Légitimité, opportunité et efficacité de l'intervention de la sphère publique locale en faveur des activités équestres en Basse-Normandie : vers une économie politique du tourisme sportif* (565 p.)

Parcours professionnel

- 2005- à ce jour : Maître de Conférences à l'Université Paris-Saclay (Faculté des sciences du sport)
- 2004-2005 : ATER à l'Université de Rouen (UFR STAPS)
- 2003-2004 : ATER à l'Université de Rennes (UFR APS)
- 2001-2003 : Chargé de cours à l'Université de Caen–Basse-Normandie (UFR STAPS) et à l'Université de Rouen (UFR STAPS)

Principales responsabilités

- Responsable du Master 2 Sport, Leisure and Event Management (SLEM)
- Responsable des relations internationales de la composante F2S, du laboratoire CIAMS et de la GS SMFH
- Co-responsable de l'axe SCOS-MOSES du laboratoire CIAMS

Dernières publications

1) Publications indexées ou dans des revues nationales et internationales à comité de lecture

1. LEÓN-GUEREÑO, P., MALCHROWICZ-MOSKO, E., HAUTBOIS C., VALERO-VALENZUELA, A. (2023), Editorial, Psychological Dimensions of Running and Other Endurance Sports, Among Unexplored Socio-Cultural Groups, *Frontiers in Psychology*, doi: 10.3389/fpsyg.2023.1118144
2. HAUTBOIS, C., LIU, D., DJABALLAH, M (2023), The influence of medium scale host cities' image on mega sporting events: the UEFA Euro 2016, *Event Management*, 27(1), 91-106, <https://doi.org/10.3727/152599522X16419948694973> **Q2**
3. HAUTBOIS, C., VERNIER, F., SCELLES, N (2021), Influence of competitive intensity on stadium attendance. An analysis of the French football Ligue 1 over the period 2009-2019 through a visualization system, *Soccer & Society* **Q1**, <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/14660970.2021.1920407>
4. HAUTBOIS, C., DJABALLAH, M. (2020), Stadiums vs Fan zones. The influence of attending place on UEFA Euro 2016's host cities' image, *Soccer & Society*, 21(5), 572-583 **Q1**
5. HAUTBOIS, C., DJABALLAH, M., DESBORDES, M. (2020). The social impact of participative sporting events: A cluster analysis of marathon participants based on perceived benefits. *Sport in Society*, 23(2), 335-353 **Q1**
6. LIU D. HAUTBOIS C., DESBORDES M. (2017) The expected social impact of hosting winter Olympic games from a non-host perspective during the bidding stage, in *International Journal of Sports Marketing and Sponsorship*, 18(4), 330-346 ; **IF=0.324 (AERES STAPS) ; Q3**
7. DJABALLAH, M., HAUTBOIS, C., DESBORDES, M. (2017). Sponsors' CSR strategies in sport: A sensemaking approach of corporations established in France. *Sport Management Review*, 20(2), 211-225; **IF=0.324 (AERES STAPS) ; Q1**

2) Ouvrages

1. DESBORDES M. HAUTBOIS C. (2020), *Management du sport 3.0*, Ed. Economica
2. SOLELHAC, A., HAUTBOIS C. (2019), *Management et marketing des stations de montagne*, Ed. PUS
3. AYMAR P., DESBORDES M., HAUTBOIS C. (2019), *Global sport economy*, Ed. Routledge
4. AYMAR P., DESBORDES M., HAUTBOIS C. (2019), *Management global du sport : marketing, gouvernance industrie et distribution*, Ed. Amphora

Profession de foi de la liste

Ambition, Unité, Renouveau (AUR) pour la Faculté des Sciences du Sport

AMBITION

La liste AUR porte une ambition qui se décline dans trois principaux domaines :

ENSEIGNEMENT

- Poursuivre la réflexion relative aux méthodes pédagogiques et notamment l'articulation entre CM/TD/TP
- Penser et concevoir les méthodes pédagogiques d'après-demain (réalité virtuelle, réalité augmentée, nouveaux médias d'enseignement)
- Poursuivre la construction de projets de diplômes pluri-disciplinaires à l'échelle de Paris-Saclay

INSERTION PROFESSIONNELLE

- Création d'un poste de directeur en charge de la formation continue, de l'insertion professionnelle et des relations entreprises
- Développement de « Journées professionnelles » permettant à chaque mention d'organiser un Forum permettant la rencontre des étudiants actuels, des anciens étudiants du secteur et d'entreprises qui lui sont également rattachées

RECHERCHE

- Objectif réaffirmé d'une **recherche** dans le domaine des sciences du sport et du mouvement humain de **haut-niveau**
- Maintien d'un laboratoire **STAPS pluridisciplinaire** via l'encouragement de projets de recherche transversaux et le financement, par la Faculté des Sciences du Sport de bourses de master inter-équipes et inter-GS
- Encouragement des maitres de conférences du laboratoire à préparer leur **habilitation à diriger des recherches** afin d'augmenter le potentiel d'encadrement

Unité

La Faculté des Sciences du Sport a plus que jamais besoin de retrouver son unité. Cette ambition centrale se traduit par différentes propositions :

- Maintien d'un lien entre les différents sites de la Faculté des Sciences du Sport (425-335) et la promotion d'un mieux vivre ensemble

Profession de foi de la liste

Ambition, Unité, Renouveau (AUR) pour la Faculté des Sciences du Sport

- Lutte contre l'isolement du personnel administratif du reste de la composante
- Meilleure intégration des doctorants dans le fonctionnement quotidien du laboratoire
- Maintien d'un SUAPS intégré à la Faculté des Sciences du Sport
- Elaboration d'un calendrier annuel et anticipé des bureaux de direction (élargi ou thématique) des conseils (de faculté, des formations, d'enseignement, de la vie étudiante, etc.) afin de s'assurer de la participation du plus grand nombre
- Homogénéisation les calendriers de cours, d'examens et de jury, les MC2C, les règles de compensation par mention et parcours.

Renouveau

Le projet porté par la liste AUR vise également à remettre les relations humaines au centre au cœur du fonctionnement :

- La plus grande ressource dont dispose la Faculté des Sciences du Sport est la ressource humaine. Afin de s'assurer du fonctionnement de la composante sur le long terme, il est donc essentiel d'y veiller particulièrement. Cela passe par :
 - L'accueil individualisé, par le Doyen, des nouveaux salariés rejoignant la Faculté des Sciences du Sport
 - L'accompagnement des salariés, en cours de carrière, via un entretien annuel personnel proposé par le Doyen
- Le bon fonctionnement de la composante passe également par une clarification des missions de chacun. Cela implique la définition de fiches-mission couvrant les aspects liés à l'enseignement, la recherche ainsi que les tâches administratives
- Les collaborations entre enseignant-chercheurs et enseignants du second degré sont encouragées par un meilleur partage des espaces et du matériel de recherche et par le développement d'un service d'expertise de la performance et de l'activité physique impliquant également les étudiants
- Une stratégie en matière de développement durable est établie aboutissant à la signature d'une Charte et visant une diminution annuelle de 5% du bilan carbone de la composante. L'ensemble des salariés de la composante ainsi que les étudiants est impliqué dans la définition et la conduite de cette stratégie.