Université Paris-Saclay

Partager

Email destinataire :

Vous devez renseigner un email valide

Envoyer

Une erreur est survenue. Merci de réessayer ultérieurement

Le mail de partage a bien été envoyé.

Ajouter au comparateur

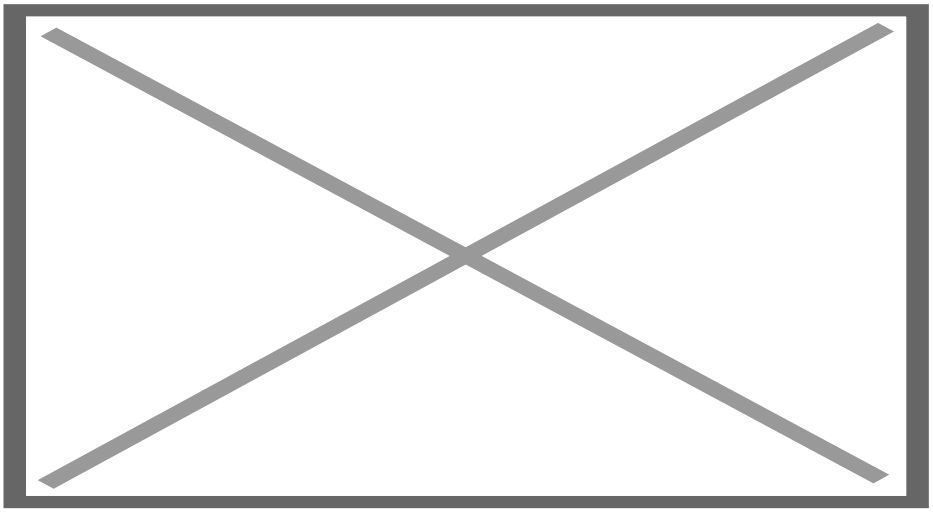
L3 AES : Ressources humaines- Affaires sociales et environnementales - Site Evry

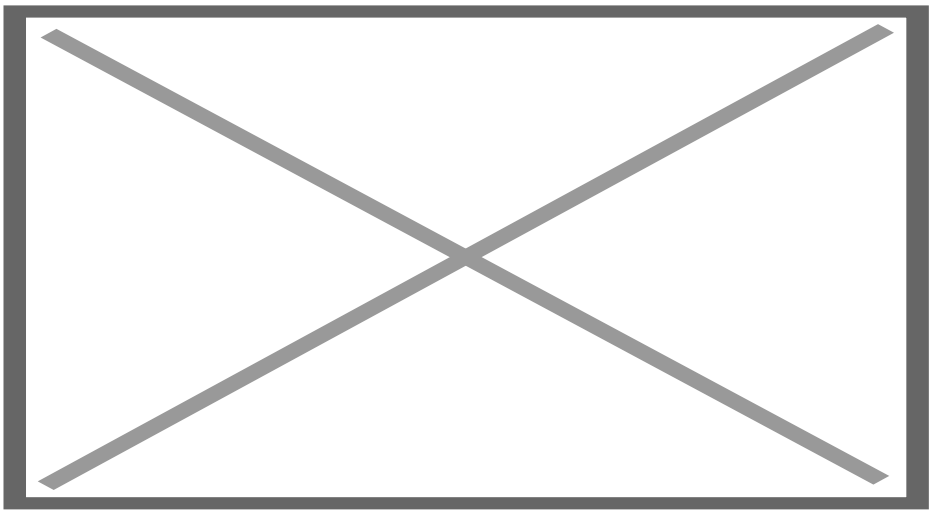
Licence
Mention Administration économique et sociale
Régime(s) d'inscription
Formation initiale
Contrat de professionnalisation
Formation en apprentissage
Formation continue
Langue(s) d'enseignement
Français

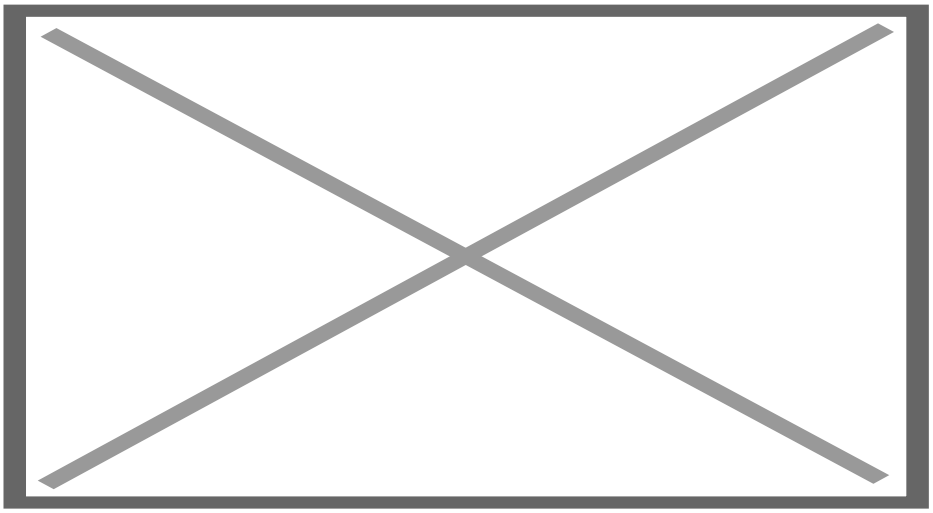
https://ecole-universitaire-paris-saclay.fr/formation/licence/administration-economique-et-sociale/l3-aes-ressources-humaines

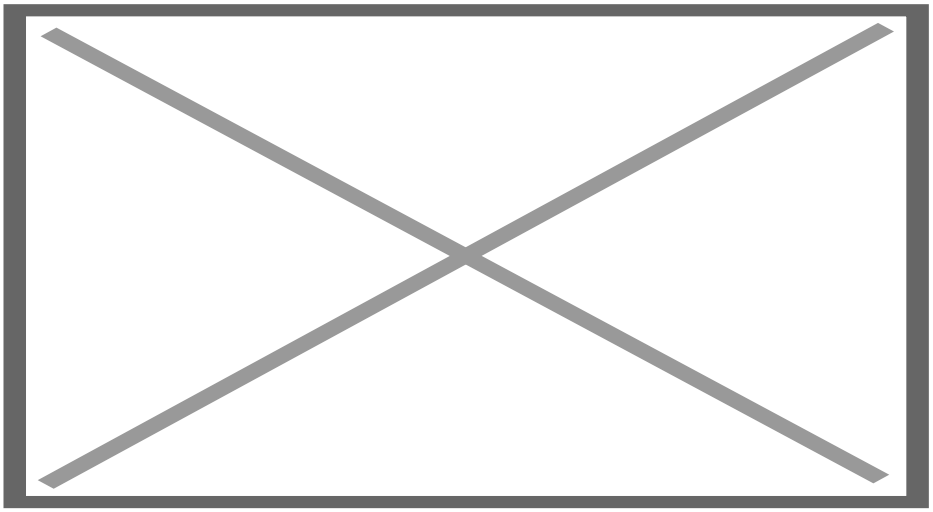
Le parcours proposé en Licence 3 AES parcours Ressources Humaines en apprentissage a pour objectif de former des cadres polyvalents aux dispositifs de modernisation des entreprises. Il vise aussi à favoriser une orientation accompagnée selon un cursus exigeant qui stimule la capacité d'adaptation des étudiants pour les préparer à agir dans une société complexe.

Télécharger la fiche détaillée
Je candidate









Informations

- Présentation
- Admission
- Programme

Présentation

Compétences

La formation implique d’une part une acquisition d’expériences au sein de l’entreprise et d’autre part un enseignement supérieur dans le cadre de l’Université Paris-Saclay et au sein l’UFR des Sciences de l’Homme et de la Société (SHS) et du département de Gestion-AES de l’Université d’Evry Val d’Essonne.

En termes de savoir-faire et compétences, l'apprenti saura :

- Assurer le management des ressources humaines et l'application de la réglementation sociale dans le cadre du droit du travail.
- Conseiller et assister les responsables hiérarchiques, intervenir sur tout problème d'organisation
- générale en milieu professionnel
- Consolider les compétences nécessaires au développement de la structure, mise en œuvre de développement durable.

Objectifs pédagogiques

Le parcours proposé en licence 3 AES RH en apprentissage a pour objectif de former des cadres polyvalents aux dispositifs de modernisation des entreprises. Il favorise aussi la réflexion à partir d’un cursus exigeant, qui stimule la capacité d’adaptation des étudiants pour les préparer à agir dans une société complexe.

L’objectif de la formation est de comprendre la complexité croissante des outils de gestion de ressources humaines dans les entreprises. Elle permet également d’avoir une vision transversale de tous les sujets RH de l’entreprise.

Agenda

Début de la formation (date indicative)
07/09/2026
Fin de la formation (date indicative)
06/09/2027
Admission

Capacité d’accueil

Places

60

Public visé et prérequis

- L2 AES, BUT 2 , L2 eco gestion

Période(s) de candidature

Plateforme E-candidat

Du 16/02/2026 au 22/06/2026

Pièces justificatives

Obligatoires

Cirruculum Vitae | Lettre de motivation | Autres: Pièce identité, copie des diplômes.

Facultatives

Document justificatif des candidats exilés ayant un statut de réfugié, protection subsidiaire ou protection temporaire en France ou à l’étranger (facultatif mais recommandé, un seul document à fournir) :
- Carte de séjour mention réfugié du pays du premier asile
- OU récépissé mention réfugié du pays du premier asile
- OU document du Haut Commissariat des Nations unies pour les réfugiés reconnaissant le statut de réfugié
- OU récépissé mention réfugié délivré en France
- OU carte de séjour avec mention réfugié délivré en France
- OU document faisant état du statut de bénéficiaire de la protection subsidiaire en France ou à l’étranger.

Programme

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Droit des affaires	4	Semestre 1	24	18							
Charger le détail											
Gestion financière	4	Semestre 1	24	18							
Charger le détail											
Anglais 5	3	Semestre 1		24							
Charger le détail											
Management des organisations	4	Semestre 2	18	12							
Charger le détail											
Politique économique	4	Semester 2	24								
Charger le détail											
Anglais 6	3	Semestre 2		24							
Charger le détail											
Informatique appliquée	4	Semestre 2		24							
Charger le détail											
Economie européenne	4	Semestre 1	24								
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Sociologie des organisations et dynamiques sociales	3	Semestre 2	18								
Charger le détail											
Gestion des ressources humaines (1)	3	Semestre 1	24	18							
Charger le détail											
Droit du Travail (1)	3	Semestre 1	24	18							
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Gestion des ressources humaines (2)	3	Semestre 1	24	18							
Charger le détail											
Droit du travail (2)	3	Semestre 1	24	18							
Charger le détail											
Histoire du travail et des organisations	3	Semestre 2	18								
Charger le détail											

Matières	ECTS	Semestre	Cours	TD	TP	Cours-TD	Cours-TP	TD-TP	A distance	Projet	Tutorat
Période en entreprise et mémoire	12	Semestre 2	14	0							
Charger le détail											

Lieu(x) d'enseignement

EVRY

Contact(s)

- **Amal ARIBI**

http://www.faculte-sciences-sport.universite-paris-saclay.fr/formation/licence/administration-economique-et-sociale/l3-aes-ressources-humaines-affaires-sociales-et-environnementales-site-evry